

Vilde Vinkler

på

'Bæredygtighed og Bæredygtig Antropologi'

Hvad der sker, når ledelsesbegreber fra den private sektor bruges i offentlige institutioner og organisationer?

Hvordan er bæredygtighedstanken indlejret i henholdsvis udviklingsorganisationer og forretningsverdenen?

Hvorledes integrerer Grundfos CSR i sin forretningsstrategi?

Vilde Vinkler er et netværk, hvor antropologer, der arbejder i eller med organisationer kan mødes, udfordre og inspirere hinanden.

Er du forsker eller underviser og har du kastet dit antropologiske blik på organisationer? Og kunne du tænke dig at vende dine tanker med antropologer placeret midt i felten? Er du ansat i en organisation – stor eller lille – privat eller offentlig, og har du lyst til at bruge din baggrund som antropolog mere aktivt? Så er Vilde Vinkler dit næste netværk!

Ideen med netværket er at skabe et forum, hvor antropologer:

- synliggør antropologiens styrker i forståelsen af organisationer
- bruger deres faglighed fantasifuldt
- udveksler arbejds erfaringer og ideer
- etablerer professionel kontakt med fagfæller

Netværket skaber rammerne ved at arrangere seminarer, workshops og studiekredse for og med medlemmerne. Du indbydes hermed til Vilde Vinklers tredje arrangement.

Tid og sted

Lørdag den 27. februar 2010 kl. 10-16; Institut for Antropologi, Arkæologi og Lingvistik (Auditorium 5), Moesgård Allé 20, 8270 Højbjerg.

Tilmelding

Indbetal 100 kroner (til dækning af frokost, kaffe/the m.v.) på Reg nr: 1971, Konto nr: 6265 925 438 senest mandag den 22. februar. Vigtigt at du skriver dit fulde navn i referencen, så vi ved hvem der har indbetalt. OBS! Vi ser frem til en inspirerende, sjov og energifyldt dag.

Anders Klitmøller, Anne Line Dalsgård, Jarl Christensen og Lotte Guldbandsen

Program

- 10.00 – 10.20 Ankomst: Goddag og Gensyn
- 10.20 – 10.30 Velkomst ved styregruppen
- 10.30 – 11.30 **Jakob Krause-Jensen, antropolog, PhD, lektor på DPU.**
'Lean-bølgen' ruller ind over de kommunale kontorlandskaber. — Og med den drømmen om at komme overflødige arbejdsgange og spild til livs og derved skabe mere trivsel på offentlige arbejdspladser. Men det er lettere sagt end gjort - og har ofte uforudsete konsekvenser. Med udgangspunkt i en feltundersøgelse i en socialforvaltning, hvor man arbejder med 'lean', vil jeg berette om, hvordan 'jagt på resourcespild' har utilsigtede konsekvenser og i sidste ende kan føre til 'økologisk katastrofe'.

Inklusiv diskussionsforum og opsamlende spørgsmål
- 11.30 – 11.45 Frugt og kaffe/te
- 11.45 – 13.00 **Louise Koch, antropolog, CSR Program Coordinator i Grundfos og Innovationsrådgiver i BOP Innovation.**
Nye vinde blæser i krydsfeltet mellem business og international udvikling. Virksomheder får i stigende grad øje på nye forretningsmuligheder blandt den fattige halvdel af verdens befolkning, Base of the Pyramid, og på muligheden for både at gøre godt og tjene penge. I den anden lejr er udviklingssektoren under pres for at levere bæredygtige resultater, efter at 2,3 trilliarder \$ i udviklingsbistand gennem de seneste 50 år tilsyneladende ikke har gjort den store forskel til det bedre. Er business og business thinking den manglende brik i at skabe bæredygtig udvikling?

Inklusiv diskussionsforum og opsamlende spørgsmål
- 13.00 – 14.00 Netværksfrokost inklusiv kaffe/te m. sødt
- 14.00 – 15.15 **Irene Quist Mortensen, antropolog, Corporate Social Responsibility Manager i Grundfos Koncernen**
CSR I DEN GLOBALE VERDEN - Hvorledes integrerer Grundfos CSR i sin forretningsstrategi?

Inklusiv diskussionsforum og opsamlende spørgsmål
- 15.15 – 16.00 Opsamling på dagen, diskussion af indhold og form herunder forslag til Vilde Vinkler-netværkets fremtid og nedsættelse af ny styregruppe

Tak for i dag